ВЫПИСКА

из Федерального закона от 12.01.1996 N 10-ФЗ (ред. от 28.12.2010) "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"

Статья 9. Запрещение дискриминации граждан по признаку принадлежности или непринадлежности к профсоюзам

1. Принадлежность или непринадлежность к профсоюзам не влечет за собой какого-либо ограничения социально-трудовых, политических и иных прав и свобод граждан, гарантируемых [Конституцией](consultantplus://offline/ref=6B4ED880E8318CEF3DDA111A6DBD4FA57BFF81ED6D5199BE38EA449C79384D19BA35BFE26E3Fv8G3J) Российской Федерации, федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации.

Статья 11. Право профсоюзов на представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников

2. Профсоюзы защищают право своих членов свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, а также право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом [минимального размера оплаты труда.](consultantplus://offline/ref=DE0F89D3443EE5F3E94A5217131CEF5348DBCA28FDAD89618EE0A4EE67D4CBB07C6771CAEAAE1ELAHFJ)

3. Системы оплаты труда, формы материального поощрения, размеры тарифных ставок (окладов), а также нормы труда устанавливаются работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями) **по согласованию с соответствующими профсоюзными органами** и закрепляются в коллективных договорах, соглашениях.

Статья 17. Право профсоюзов на информацию

1. Для осуществления своей уставной деятельности профсоюзы **вправе бесплатно и беспрепятственно получать от работодателей,** их объединений (союзов, ассоциаций), органов государственной власти и органов местного самоуправления **информацию по социально-трудовым вопросам**.

Статья 19. Право профсоюзов на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде

1. Профсоюзы имеют право на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями, должностными лицами [законодательства](consultantplus://offline/ref=56B55B17254FF77103B535795036D1422A9D53A04D7D013FEE95401669T6J6J) о труде, в том числе по вопросам трудового договора (контракта), рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам в организациях, в которых работают члены данного профсоюза, и имеют право требовать устранения выявленных нарушений. Работодатели, должностные лица обязаны **в недельный срок** с момента получения требования об устранении выявленных нарушений **сообщить профсоюзу о результатах** его рассмотрения и принятых мерах.

Статья 25. Гарантии работникам, входящим в состав профсоюзных органов и не освобожденным от основной работы

4. **Привлечение к дисциплинарной ответственности уполномоченных профсоюза** по охране труда и представителей профсоюза в создаваемых в организации совместных [комитетах (комиссиях)](consultantplus://offline/ref=DF10D4081CBAE1EEAD24A92BC33BF2099D32A95E29F6E92F06A6B83C2DA9D1E5FAA63A17B470CFGEM2J) по охране труда, перевод их на другую работу или увольнение по инициативе работодателя допускаются **только с предварительного согласия профсоюзного органа** в первичной профсоюзной организации.

Статья 30. Ответственность за нарушение прав профсоюзов

1. За нарушение законодательства о профсоюзах должностные лица государственных органов, органов местного самоуправления, работодатели, должностные лица их объединений (союзов, ассоциаций) несут дисциплинарную, административную, уголовную ответственность в соответствии с федеральными законами.

2. **Органы** общероссийских профсоюзов, **объединений (ассоциаций) профсоюзов**, первичных профсоюзных организаций **вправе требовать** привлечения к дисциплинарной ответственности вплоть до **увольнения должностных лиц**, нарушающих законодательство о профсоюзах, не выполняющих обязательств, предусмотренных коллективным договором, соглашением.

По требованию указанных профсоюзных органов **работодатель обязан расторгнуть** трудовой договор (**контракт**) с должностным лицом, **если оно нарушает законодательство о профсоюзах**, не выполняет своих обязательств по коллективному договору, соглашению.

ВЫПИСКА

из Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 N 195-ФЗ (ред. от 30.11.2011)

Статья 5.27. Нарушение законодательства о труде и об охране труда

1. Нарушение [законодательства](consultantplus://offline/ref=9443DC9BF267CE14489EA50FB66CEB1B7C9C9045BC006F2DF3386483675F8B464F4A9AD25El2T2J) о труде и об охране труда -

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток; на юридических лиц - **от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей** или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

(в ред. Федеральных законов от 09.05.2005 [N 45-ФЗ](consultantplus://offline/ref=9443DC9BF267CE14489EA50FB66CEB1B7C9E904CBD0D6F2DF3386483675F8B464F4A9AD25E258988lBTEJ), от 20.04.2007 [N 54-ФЗ](consultantplus://offline/ref=9443DC9BF267CE14489EA50FB66CEB1B7B979046BB0E3227FB6168816050D451480396D35E258Fl8TEJ), от 22.06.2007 [N 116-ФЗ](consultantplus://offline/ref=9443DC9BF267CE14489EA50FB66CEB1B749B944DBF0E3227FB6168816050D451480396D35E258Fl8TFJ))

|  |
| --- |
|  |
| ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙСОЮЗ СОТРУДНИКОВ ПОЛИЦИИКРАСНОЯРСКОГО КРАЯ **(Профсоюз сотрудников полиции**  **Красноярского края)**  ул.Ленина, д. 6, офис 22, Железногорск  Красноярский край, 662971  е-mail: [**profsouz24@gmail.com**](mailto:profsouz24@gmail.com)  тел. (391) 288-24-24, (3919) 77-05-57  ОКВЭД 91.20 ОГРН 1102400000340  ИНН 2452037592, КПП 246501001  учётный № 2412111068 в Минюсте |