ВЫПИСКА

из Федерального закона от 12.01.1996 N 10-ФЗ (ред. от 28.12.2010) "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"

Статья 9. Запрещение дискриминации граждан по признаку принадлежности или непринадлежности к профсоюзам

1. Принадлежность или непринадлежность к профсоюзам не влечет за собой какого-либо ограничения социально-трудовых, политических и иных прав и свобод граждан, гарантируемых Конституцией Российской Федерации, федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации.

Статья 11. Право профсоюзов на представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников

2. Профсоюзы защищают право своих членов свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, а также право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

3. Системы оплаты труда, формы материального поощрения, размеры тарифных ставок (окладов), а также нормы труда устанавливаются работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями) **по согласованию с соответствующими профсоюзными органами** и закрепляются в коллективных договорах, соглашениях.

Статья 17. Право профсоюзов на информацию

1. Для осуществления своей уставной деятельности профсоюзы **вправе бесплатно и беспрепятственно получать от работодателей,** их объединений (союзов, ассоциаций), органов государственной власти и органов местного самоуправления **информацию по социально-трудовым вопросам**.

Статья 19. Право профсоюзов на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде

1. Профсоюзы имеют право на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде, в том числе по вопросам трудового договора (контракта), рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам в организациях, в которых работают члены данного профсоюза, и имеют право требовать устранения выявленных нарушений. Работодатели, должностные лица обязаны **в недельный срок** с момента получения требования об устранении выявленных нарушений **сообщить профсоюзу о результатах** его рассмотрения и принятых мерах.

Статья 25. Гарантии работникам, входящим в состав профсоюзных органов и не освобожденным от основной работы

4. **Привлечение к дисциплинарной ответственности уполномоченных профсоюза** по охране труда и представителей профсоюза в создаваемых в организации совместных комитетах (комиссиях) по охране труда, перевод их на другую работу или увольнение по инициативе работодателя допускаются **только с предварительного согласия профсоюзного органа** в первичной профсоюзной организации.

Статья 30. Ответственность за нарушение прав профсоюзов

1. За нарушение законодательства о профсоюзах должностные лица государственных органов, органов местного самоуправления, работодатели, должностные лица их объединений (союзов, ассоциаций) несут дисциплинарную, административную, уголовную ответственность в соответствии с федеральными законами.

2. **Органы** общероссийских профсоюзов, **объединений (ассоциаций) профсоюзов**, первичных профсоюзных организаций **вправе требовать** привлечения к дисциплинарной ответственности вплоть до **увольнения должностных лиц**, нарушающих законодательство о профсоюзах, не выполняющих обязательств, предусмотренных коллективным договором, соглашением.

По требованию указанных профсоюзных органов **работодатель обязан расторгнуть** трудовой договор (**контракт**) с должностным лицом, **если оно нарушает законодательство о профсоюзах**, не выполняет своих обязательств по коллективному договору, соглашению.

ВЫПИСКА

из Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 N 195-ФЗ (ред. от 30.11.2011)

Статья 5.27. Нарушение законодательства о труде и об охране труда

1. Нарушение законодательства о труде и об охране труда -

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток; на юридических лиц - **от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей** или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

(в ред. Федеральных законов от 09.05.2005 N 45-ФЗ, от 20.04.2007 N 54-ФЗ, от 22.06.2007 N 116-ФЗ)

|  |
| --- |
|  |
| ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙСОЮЗ СОТРУДНИКОВ ПОЛИЦИИ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**(Профсоюз сотрудников полиции****Красноярского края)**ул.Ленина, д. 6, офис 22, ЖелезногорскКрасноярский край, 662971е-mail: **profsouz24@gmail.com**тел. (391) 288-24-24, (3919) 77-05-57ОКВЭД 91.20 ОГРН 1102400000340ИНН 2452037592, КПП 246501001учётный № 2412111068 в Минюсте |